

## Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №4 «Малх» с.Серноводское Сунженского муниципального района

**Уважаемые коллеги!**

Наш **Профессиональный союз работников народного образования и науки** - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет до 5 миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация ДОО работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы по охране Труда.

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией «Детского сада №4 «Малх» с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.
6. Культурно – массовая работа.
7. Информационная деятельность.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций ДОУ.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, половина, т.е. 50 % отдаётся в распоряжение первичной организации.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза и их детей.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; празднование 1 сентября, Дня воспитателя, 23 февраля, 8 марта; новогодние профсоюзные подарки.

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно.

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома ДОУ; согласование инструкций по охране труда; о тепловом режиме ДОУ; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится на видном и доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном сайте детского сада создана профсоюзная страничка.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда Солсанов Т.А.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы.

Не все члены коллектива детского сада ощущают влияние первички на свою жизнь. Недостаточна гласность работы профкома, текущие материалы не всегда находят отражение в профсоюзном уголке. Принятые планы работы выполнены не полностью. По законодательству мы должны обращаться к проверке и обсуждению выполнения Коллективного договора не реже 1 раза в полугодие, на деле получается не более 1 раза в год.

Профсоюз детского сада принимал участие в митингах, субботниках.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией ДОУ, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства ДОУ и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего детского сада Дигаевой Т.Ш. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали,

но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации ДООУ за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Я заканчиваю свое выступление такими словами:

**В жизни много хлопот**

**Надо думать, стремиться и верить**

**И не ждать, что для всех**

**К счастью откроются двери.**

**Выше нос и не трусь,**

**Коль стремишься к намеченной цели,**

**Знай, что есть профсоюз**

**Он поддержит, поймет и оценит.**

**Спасибо всем за внимание.**